

Profil Dr. (Rus) Michael Finkelstein

Jahrgang 1975

Was mir am Herzen liegt:

- Menschen in ihrer Entwicklung zu helfen und zu begleiten
- Mut zu haben, eigene Wege zu gehen
- Strategien entwickeln, Change leben, Ergebnisse erreichen, Leute mitnehmen
- Innovation, Intuition, neue Produkte und Dienstleistungen entwickeln
- Organisationen und Leute von unnötiger Last befreien, Freiräume schaffen und diese Freiräume klug nutzen
- Spaß bei der Arbeit
- meine Familie.



Aus- und Weiterbildung

- Moskauer Staatliche Pädagogische Universität, Lehramt Englisch und Deutsch (summa cum laude)
- Promotion in Psycholinguistik (Kognition, Schnittstelle Psychologie und Sprache)
- BWL, VWL, Organisationspsychologie in der London School of Economics (Inter-Action Trust of London)
- Ruhr-Universität Bochum (berufsqualifizierender Abschluss, Sprachwissenschaft und Psycholinguistik; Englisch, Deutsch, Russisch / nicht abgeschlossen)
- Diverse Trainer- und Coaching-Weiterbildungen (NLP, Systemik, Gestalttherapie)
- Weitere Qualifizierungen in der Strategie, Innovation und Organisationsentwicklung
- Besondere Qualifizierung und Rechte in „Intuition in Business Decisions“ in Kooperation mit der Stanford Graduate School of Business

Berufliche Tätigkeiten

- Dozent, Ruhr-Universität Bochum
- Stellvertretender Leiter der Internen Akademie eines Energiekonzerns (Akademieaufbau, HR Policy, Werte-Implementierung, gesamte Aus- und Weiterbildung des Energiekonzerns) (56 MA)
- Leiter der Internen Akademie eines Energiekonzerns (71 MA)
- Leiter Personal einer Tochtergesellschaft eines Energiekonzerns (von 2 MA bis 2500 aufgebaut, Leitung eines Teams mit 120 MA)
- Seit 2001 nebenberuflich, seit 2005 hauptberuflich Trainer und Coach
- Seit 2006 – Beratung in Change, Strategie, Innovation
- Seit 2007 – Beratung und Umsetzung von Offshore und Near-Shore Projekten (Ost-Europa), darunter für die Luftfahrt- und Energiebranchen

Schwerpunktt Themen	<ul style="list-style-type: none"> • Training im Bereich <ul style="list-style-type: none"> • Führungskräfteentwicklung (Vorstandsebene bis Meister) • Nachwuchsprogramme • Führen von virtuellen Teams • Change Management • Interkulturelle Kompetenz und Diversity • Projektmanagement • Problemlösung und Entscheidungsfindung • Intuition und Kreativität im Geschäftsalltag • Kommunikation und Verhandlung • Teamentwicklung • Teambildung (auch Outdoor) • Coaching, insbesondere <ul style="list-style-type: none"> • Performance Coaching / Impulse Coaching • Beratung <ul style="list-style-type: none"> • Change / Strategie und Innovation • Wissensmanagement • Organisationsentwicklung
Branchenerfahrung	<ul style="list-style-type: none"> • Öl und Gas, Energieversorgung • Banken und Versicherungen • Automotive • Universitäten • Stahl- und Metallindustrie • Produktion • Werbung und Marketing
Zusatzqualifikationen	<ul style="list-style-type: none"> • Kreieren und Implementieren einer neuen Unternehmenskultur • Unterstützung von Start-Ups bis zum Börsengang in den Bereichen Strategie / Organisationsentwicklung • Potenzialdiagnostik, Assessment- und Development Center • Aufbau und Implementierung der firmeninternen Personalentwicklung • Innovation Agent Qualifikation (IT-Industrie, USA) • Project Killing Ausbildung (Autor / Implementierender)
Sprachen	<ul style="list-style-type: none"> • Englisch – Deutsch – Russisch (Tschechisch – Spanisch)

Wofür Sorge ich mit meiner Arbeit:

- für Ergebnis mit Spaß
- für eine Unternehmenskultur, die man nicht missen möchte
- dass die Menschen auf unterschiedlichen Ebenen einer Organisation sich verstehen, gegenseitig schätzen und für einander einstehen
- dass die „Hidden Champions“ zu „Real Champions“ werden
- dass Potenziale von Menschen und Organisation erkannt und genutzt werden
- für ergiebige und nachhaltige Strategien
- für Veränderungen, die notwendig sind