

Profil Pascale Pouzet

Née en 1969, Française

Ce qui me tient à cœur:

- La diversité est une chance
- Le respect, l'authenticité, l'humour
- Le développement de la personne
- Un mode de pensée cherchant à allier les contraires



Curriculum vitae

- Depuis 2010 coach et accompagnatrice en changement indépendante
- Directrice de laboratoire et directrice de projets chez Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co KG
- Stage postdoctoral à l'institut Max-Planck-Institut für Kohlenforschung (Mülheim/Ruhr)
- Stage postdoctoral à l'université de Pittsburgh (USA)
- Doctorat en Chimie Organique à l'université Pierre et Marie Curie, Paris VI
- Diplôme d'ingénieur, Chimie ParisTech, Paris

Formations complémentaires

- Coaching systémique et accompagnement du changement, Armin Rohm - Training & Beratung. Formation reconnue par l'association allemande de coaching DBVC (Deutscher Bundesverband Coaching)
- Change Management, ComTeam AG Academy & Consulting
- Communication non violente d'après Marshall B. Rosenberg, Christian Peters, Agentur für Teamentwicklung
- Licence d'utilisation du Power Potential Profile® - une analyse de potentiel multidimensionnelle qui permet d'avoir des résultats rapides sur la base de trois éléments: la structure de notre personnalité d'après C. G. Jung, la représentation que nous avons de notre rôle professionnel et nos compétences dans les domaines du leadership
- Coaching de carrière professionnelle, intelligence émotionnelle, médiation en organisations
- Coaching d'équipe, IFOD, Paris
- Licence d'utilisation de l'Intercultural Preference Tool®, préférences culturelles et de l'Inventory for Intercultural Development®, compétences dans un environnement multiculturel

Prestations proposées

- Formation
 - Développer ses compétences de leadership
 - Apprendre à piloter, à communiquer et à coopérer de façon plus efficace en tenant compte des différences de personnalité (Jungian Personality Profile®) et de cultures (Intercultural Preference Tool®)
 - Manager les conflits interculturels
 - Introduction au co-développement
- Coaching de dirigeants et d'experts techniques
 - Apprendre à gérer l'humain et à piloter les équipes et les projets
 - Savoir manager et utiliser la diversité avec pour objectif une montée en performance
 - Se préparer à un séjour professionnel à l'étranger
 - Planifier et gérer son évolution de carrière
 - Savoir manager le changement
- Coaching d'équipe
- Animation d'ateliers / modération de réunions

Secteurs d'activité

- Pharma
- Recherche & Développement
- Domaine de la Santé
- Domaine de l'Éducation
- Organismes à but non lucratif

Qualifications complémentaires

- Français: langue maternelle
- Allemand: courant (écrit et oral)
- Anglais: courant (écrit et oral)
- Diverses expériences internationales (Allemagne, USA, Afrique de l'Ouest)

Ce que mon accompagnement cherche à faire évoluer:

- Que les individus se sentent vus, acceptés et respectés avec leur façon d'être, de penser et de se comporter, leurs besoins et leurs attentes.
- Que les individus prennent conscience de leur diversité et du potentiel que celle-ci représente.
- Que des liens durables puissent être créés entre des individus d'horizons et de cultures différentes.
- Que mes clients se sentent prêts à assumer leurs décisions, leurs actes, mais aussi leurs émotions et leurs besoins.
- Qu'une coopération puisse être rendue possible voire plus performante.