

Profil Dr. Pascale Pouzet

Jahrgang 1969, Französin

Was mir am Herzen liegt:

- Diversität ist eine Chance
- Respekt, Authentizität, Humor
- Persönliches Wachstum
- „Sowohl als auch“ Denken



Aus- und Weiterbildung

- Diplom-Ingenieur, Chimie ParisTech, Paris
- Promotion in der Organischen Chemie, Paris
- Ausbildung zum systemischen Coach und Prozessberater bei Armin Rohm, Training & Beratung - vom Deutschen Bundesverband Coaching (DBVC) anerkannt
- Change Management Aufbaumodul beim ComTeam AG Academy & Consulting
- Intensivkurs zum Thema „Gewaltfreie Kommunikation“ nach Marshall B. Rosenberg bei Christian Peters, Agentur für Teamentwicklung
- Lizenzierte Beraterin für Power Potential Profile® - multidimensionale und schnell wirksame Potenzialanalyse auf der Basis von drei Elementen: Persönlichkeitspräferenzen nach C.G. Jung, Haltung zu den Themen Macht & Verantwortung und Kompetenzen im Bereich Führung
- Zusatzqualifikationen in Karriere Coaching, effektive Gestaltung von Entscheidungsprozessen, Achtsamkeit und Mediation in Organisationen
- Ausbildung zum Team Coach beim IFOD, Paris
- Lizenzierte Beraterin für das Intercultural Preference Tool®, kulturelle Präferenzen, und das Inventory for Intercultural Development®, Kompetenzen im interkulturellen Kontext

Berufliche Tätigkeiten

- 1 Jahr wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Universität Pittsburgh (USA)
- 1 Jahr wissenschaftliche Mitarbeiterin am Max-Planck-Institut für Kohlenforschung (Mülheim/Ruhr)
- 11 Jahre Führungs- und Projektleitungstätigkeiten bei Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co KG
- Seit 2010 selbstständig als Coach und Prozessberaterin

Schwerpunktt Themen	<ul style="list-style-type: none"> • Training im Bereich <ul style="list-style-type: none"> • Führungskräfteentwicklung • Persönlichkeitstypen gerechte Führung (JPP) • Konfliktmanagement • Kommunikation • Besprechungsmoderation • Teamarbeit • Interkulturelle Zusammenarbeit • Einführung in kollegiale Beratung • Coaching von Führungskräften und Fachkräften, hier speziell <ul style="list-style-type: none"> • Vorbereitung auf Auslandseinsätze • Karriereplanung und -entwicklung • Effektiver Umgang mit Diversität (unterschiedlichen Kulturen und Persönlichkeiten) in den Bereichen Führung, Kommunikation und Zusammenarbeit • Teamentwicklung und Begleitung von Teamprozessen • Workshop-Moderation
Branchenerfahrung	<ul style="list-style-type: none"> • Pharma • Forschung und Entwicklung • International wirkende Unternehmen • Gesundheitswesen • Schulwesen • Non-Profit-Organisationen
Zusatzqualifikationen	<ul style="list-style-type: none"> • Internationale Erfahrung in Deutschland, den USA und Westafrika
Sprachen	<ul style="list-style-type: none"> • Französisch: Muttersprache • Deutsch: verhandlungssicher (mündlich und schriftlich) • Englisch: fließend in Wort und Schrift

Wofür Sorge ich mit meiner Arbeit:

- Dass sich Menschen mit ihrem Wesen, ihrer Art und Weise und ihren Anliegen wahr- und ernstgenommen fühlen.
- Dass Menschen mehr Verständnis für ihre Diversität und für das Potenzial, das darin liegt, entwickeln.
- Dass Brücken zwischen Menschen aus verschiedenen Horizonten und verschiedenen Kulturen gebaut werden.
- Dass sich meine Teilnehmer und Coachees machtvoll und auch gut ausgerüstet fühlen, um die Verantwortung für ihr Handeln, aber auch ihre Emotionen und Bedürfnisse übernehmen zu können.
- Dass Menschen wirksamer miteinander arbeiten können.